DIE WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung für Manager

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

> *„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln."*
>
> *Galileo Galilei*

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

Wenden Sie sich dafür bitte an einen der genannten Ansprechpartner:

Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze
titze@intercoaching.info
0049 (0) 7071 7936440

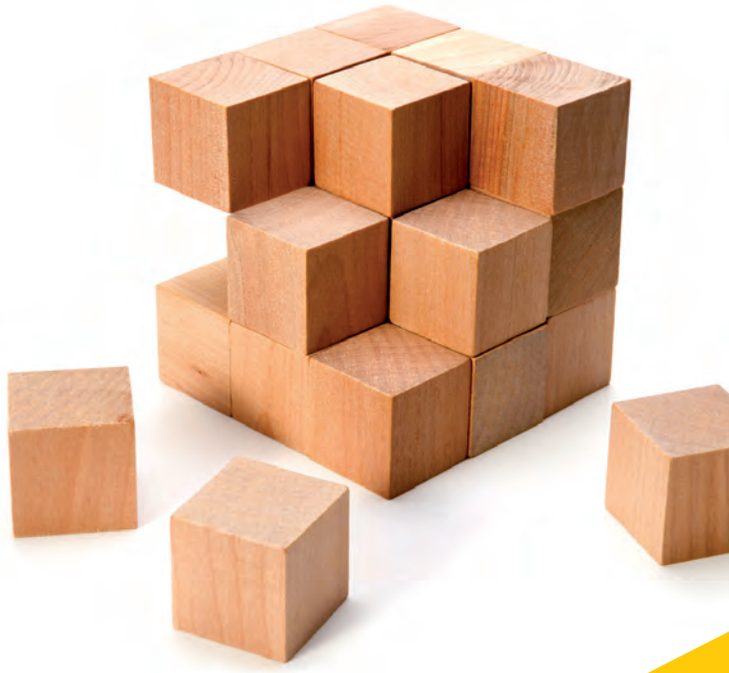
Veranstalter

intercoaching GmbH
Rappenberghalde 84
D-72070 Tübingen
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info

intercoaching

Erfolgreich führen mit Coaching-kompetenz

Weiterbildung
Praxis für Manager



Eigene Potenziale erkennen und entwickeln, Mitarbeiter, Konfliktparteien und Teams wirkungsvoll führen

Termine 2019

v11

In 7 Tagen Coachingkompetenz gewinnen

Programm

Modul 1	25.01.2019	Führung und Coaching
Modul 2	22.02.2019	Gesprächsführung
Modul 3	05.04.2019	Systemisch führen
Modul 4	17.05.2019	Psychologie in der Führung
Modul 5	28.06.2019	Bewusst führen mit transaktionsanalytischen Konzepten
Modul 6	19.07.2019	Dynamiken in Teams nutzen
Modul 7	13.09.2019	Konflikte bewältigen

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9.00 bis 17.00 Uhr in Tübingen statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 9 Monaten.

Die Kosten betragen pro Modul EUR 450.– zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen, Mittagessen und Kaffeepausen sind in den Kosten enthalten.

Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat der intercoaching GmbH.

Referenten

Wolfgang Titze

Leiter der Ausbildungen
Senior Coach des DBVC,
Anerkannter Lehrcoach des ACC,
Transaktionsanalytischer Berater DGTA,
Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer. pol, Führungserfahrung, erfahrener Managament-Coach

Veronika Rothweiler

Referentin Gesprächsführung
Freie Architektin, Projekt- und Interaktionsmanagement, systemische Coach, zertifizierte Mediatorin, Studium Architektur und Stadtplanung mit Abschluss Dipl.-Ing.(FH) M.Eng.(FHHT), Führungserfahrung, interdisziplinär, interkulturell

Dr. Friederike Gerstenberg

Referentin Grundlagen Psychologie
Promovierte Diplom-Psychologin, Systemische Einzel-, Paar- und Familientherapeutin (DGSF), Forschungs- und Vortragserfahrung, diverse Lehrtätigkeiten, Autorin, Psychologische Privatpraxis

Ziele und Konzept

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

Konzept der Weiterbildung

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Kommunikationsmuster zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell mit Coachingkompetenz nachhaltig zu ergänzen.

Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des systemischen Denkens, der Psychologie, der Transaktionsanalyse und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Interventionen des Coaches an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von Fallarbeiten aus der Führungspraxis ausprobiert und eingeübt.