

# DIE WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung für Manager

intercoaching

## Führen mit Coachingkompetenz

Weiterbildung  
Praxis für Manager

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

Wenden Sie sich dafür bitte an einen der genannten Ansprechpartner:

#### Ausbildungsleiter

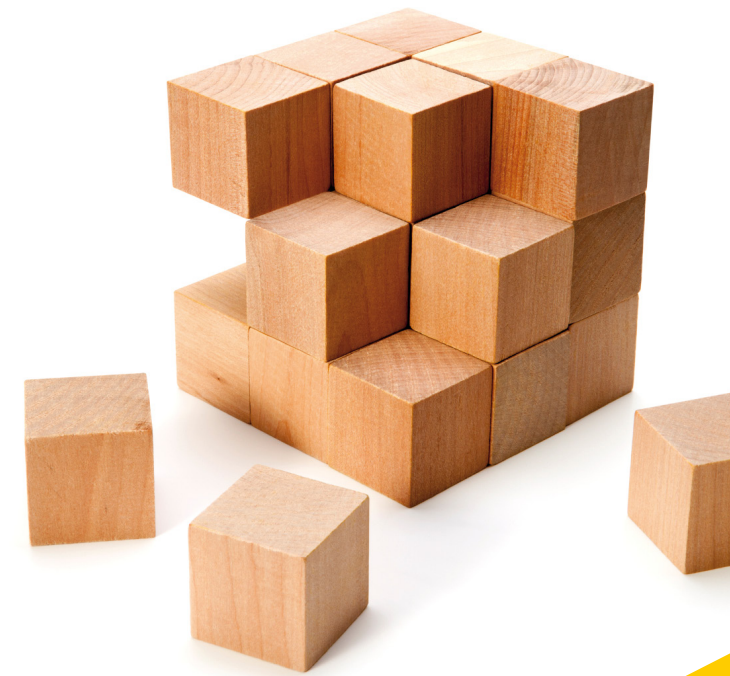
Wolfgang Titze  
0049 (0) 7071 7936440  
titze@intercoaching.info

#### Referentin

Andrea Ranscht  
ranscht@intercoaching.info

#### Veranstalter:

intercoaching GmbH  
Rappenberghalde 84  
D-72070 Tübingen  
ausbildung@intercoaching.info  
www.intercoaching.info



Eigene Potenziale erkennen und entwickeln,  
Mitarbeiter, Konfliktparteien und Teams  
wirkungsvoll führen

Ab September 2013

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

Galileo Galilei

# In 7 Tagen Coachingkompetenz gewinnen

## Referenten

## Ziele und Konzept

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

### Programm

Modul 1	10.09.2013	Führung und Coaching
Modul 2	08.10.2013	Systemisch führen
Modul 3	12.11.2013	Gesprächsführung
Modul 4	10.12.2013	Psychologie und Führung
Modul 5	14.01.2014	Führen von Teams
Modul 6	11.02.2014	Konflikte bewältigen
Modul 7	18.03.2014	Eigenen Führungsstil weiterentwickeln

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9.00 bis 17.00 Uhr in Tübingen statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 8 Monaten.

Die Kosten betragen pro Modul EUR 450.- zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen, Mittagessen und Kaffeepausen sind in den Kosten enthalten.

Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat der intercoaching GmbH.



### Wolfgang Titze

Leiter von Coaching-Ausbildungen, Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer.pol, Führungserfahrung, Unternehmensberater, langjähriger systemischer Management-Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen, Buchautor und Dozent, anerkannter Lehrcoach des ACC



### Andrea Ranscht

M.A., Studium Germanistik und Kunstgeschichte, Führungserfahrung, erfahrene Management- und Kommunikationstrainerin, systemischer Management-Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen

### Konzept der Weiterbildung

Systemisch arbeitende Coaches haben in der Beziehung zu ihren Klienten eine absichtslose und neutrale Haltung.

Führungskräfte sind den Zielen des Unternehmens verpflichtet und angehalten, die Mitarbeiter zur vollen Leistung zu führen. Sie bewerten deren Einsatz und verfolgen damit bestimmte Absichten. Vor diesem Hintergrund stellen wir in Frage, dass Führungskräfte ihre Mitarbeiter im systemischen Sinn coachen können.

Wir wissen aber aus unserer langjährigen Arbeit mit Führungskräften, dass sich viele Elemente des Coachings äußerst wirksam in Führungsverhalten integrieren lassen.

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Kommunikationsmuster zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell mit Coachingkompetenz nachhaltig zu ergänzen. Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des systemischen Denkens, der Psychologie und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Interventionen des Coaches an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von Fallarbeiten aus der Führungspraxis ausprobiert und eingeübt.