

# WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung  
für Manager

## Sozialkompetenz – Vorsprung gewinnen

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

(Galileo Galilei)

Veranstalter:  
intercoaching GmbH  
Rappenberghalde 84  
D-72070 Tübingen  
ausbildung@intercoaching.info  
www.intercoaching.info

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wenden Sie sich dafür bitte an einen der genannten Ansprechpartner.

Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildungsleiter und  
Ansprechpartner Deutschland:  
Wolfgang Titze  
0049 (0) 7071 / 7936440  
titze@intercoaching.info  
www.intercoaching.info

Andrea Ranscht  
0049 (0) 711 / 6990364  
ranscht@intercoaching.info

Ansprechpartner Schweiz:  
Peter Pius Sieber  
Bahnhofstraße 230  
CH-8623 Wetzikon  
0041 (0) 43 / 4880702  
sieber@intercoaching.info

intercoaching

## Führen mit Coachingkompetenz

Weiterbildung für Führungskräfte

Eigene Potenziale erkennen und  
entwickeln, Mitarbeitende, Konfliktparteien  
und Teams wirkungsvoll führen

In 7 Modulen:

# Systemische Coachingkompetenz gewinnen

Modul 1

**Einführung in die Praxis des Systemischen Coachings**

Modul 2

**Einführung ins Systemische Denken und Handeln**

Modul 3

**Kommunikation und Gesprächsführung**

Modul 4

**Psychologische Grundlagen: Coaching und Führung**

Modul 5

**Führen von Teams mit Hilfe von Coachingkompetenz**

Modul 6

**Konfliktparteien begleiten**

Modul 7

**Integration der erworbenen Coachingkompetenz in den eigenen Führungsstil**

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9 – 17Uhr in Tübingen statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 8 Monaten. Die konkreten Termine finden Sie unter [www.intercoaching.info](http://www.intercoaching.info)

## Ausbilder und Referenten



### Wolfgang Titze

Leiter von Coaching-Ausbildungen  
Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer.pol, Führungserfahrung, Unternehmensberater, langjähriger Systemischer Management-Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen, Buchautor und Dozent



### Andrea Ranscht

Referentin Grundlagen Kommunikation M.A., Studium Germanistik und Kunstgeschichte, Führungserfahrung, erfahrene Management- und Kommunikationstrainerin, systemischer Management-Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen



### Peter Pius Sieber

Referent Grundlagen Psychologie  
Lic.oec.publ., Studium der Wirtschaftswissenschaften und Informatik. Studium der Analytischen Psychologie am C.G. Jung Institut. Unternehmer und Manager, Moderator von Führungs- und Teamentwicklungsworkshops. Gründer und Stiftungsratspräsident der Stiftung ecohelp.

## Ziele und Konzept

### Ziele der Ausbildung

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

### Konzept der Ausbildung

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Verhaltens- und Kommunikationsmuster zu erkennen, zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell weiter zu entwickeln.

Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des Systemischen Denkens, der Psychologie und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Werkzeuge der Gesprächsführung an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von realen Fallbeispielen ausprobiert und eingeübt.

### Teilnahmegebühr

Die Kosten betragen pro Modul EUR 450.- zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen, Mittagessen und Kaffeepausen sind in den Kosten enthalten.